

BAB 5

KEDUDUKAN DAN PERSEPSI PERSARA – PERSARA PILIHAN SENDIRI TERHADAP DASAR PERSARAAN PILIHAN SENDIRI

PENDAHULUAN

Sesuatu dasar yang dilaksanakan oleh Kerajaan adalah bertujuan meletakkan pentadbiran negara diatas landasan yang betul supaya dapat menuju kearah kemajuan. Kadang – kadang sesuatu dasar itu dikaji semula dari semasa ke semasa untuk melihat keberkesanannya dalam menjayakan matlamat yang ingin dicapai. Dalam melaksanakan kajian ini Kerajaan akan mengambil kira pelbagai isu yang timbul akibat daripada perlaksanaan sesuatu dasar itu. Disamping itu perhatian juga diberi terhadap kesan perlaksanaan sesuatu dasar itu kepada matlamat dasar yang lain, khusus nya yang terlebih dahulu diperkenalkan atau yang akan dilaksanakan kemudian, supaya tidak mengakibatkan kesan sebaliknya.

Dasar Persaraan Pilihan Sendiri dikalangan anggota – anggota Sektor Awam adalah satu dasar yang telah melalui satu tempoh pelaksanaan yang panjang. Dasar ini telah mengalami beberapa perubahan bagi menyesuaikan dengan perkembangan Sektor Awam. Dasar ini yang asalnya bertujuan membolehkan anggota Sektor Awam

bersara lebih awal dari umur persaraan wajib telah dikesan mempunyai implikasi serta potensi untuk memberi sumbangan kepada kejayaan beberapa dasar awam yang lain yang juga menjadi matlamat yang ingin dicapai oleh Kerajaan

Kajiselidik ini walau bagaimana pun hanya bertujuan mengenalpasti kedudukan responden yang telah bersara dar Sektor Awam secara pilihan sendiri ,serta persepi mereka terhadap beberapa aspek dari Dasar Persaraan Pilihan Sendiri berpandukan kepada pengalaman mereka sendiri ia tetap berguna dalam memberi gambaran tentang kedudukan pesara-pesara pilihan sendiri selepas mereka bersara serta pandangan mereka terhadap dasar yang telah mereka pilih.

PROFIL RESPONDEN

Data yang didapati bagi Bab 5 ini adalah berdasarkan satu mini kajiselidik terhadap 60 orang Pesara Pilihan Sendiri yang memohon persaraan atas kehendak mereka sendiri. Pemilihan Pesara-pesara Pilihan Sendiri sebagai responden adalah sejajar dengan kajian mengenai Dasar Kepentingan dan Kesan Persaraan Pilihan Sendiri Dalam Sektor Awam. Pemilihan mereka juga sesuai untuk mendapat maklumbalas terhadap beberapa aspek mengenai Dasar Persaraan Pilihan Sendiri berdasarkan pengalaman mereka sebagai anggota Sektor Awam dan pengalaman

sebagai pesara pilihan sendiri. Sebelum ini tiada kajian yang pernah dilakukan berhubung dengan Persaraan Pilihan Sendiri, khususnya mengenai kedudukan pesara–pesara itu sendiri (**lihat LAMPIRAN A**)

Kajiselidik ini bertujuan untuk mengesan perkara – perkara berikut:-

- a. Apakah perkerjaan yang dilakukan oleh Pesara Pilihan Sendiri selepas selepas bersara dari Perkhidmatan Sektor Awam kerana terdapat beberapa bidang yang popular dikalangan Pesara – pesara Pilihan Sendiri.
- b. Adakah sebarang hubungan diantara pekerjaan selepas bersara dengan keadaan ekonomi negara semasa.
- c. Pekerjaan yang dilakukan selepas bersara, adakah selaras dengan matlamat yang diinginkan oleh Kerajaan dalam memberi kemudahan–kemudahan anggota Sektor Awam bersara secara pilihan sendiri.
- d. Adakah pesara masih dibebani dengan tanggungan selepas bersara
- e. Terdapat beberapa tanggapan positif yang dihadapi oleh anggota Sektor Awam apabila memutuskan untuk bersara pilihan sendiri khusus nya dalam kehidupan sebagai pesara. Sejauh manakah tanggapan-tanggapan positif itu mempunyai kebenaran.

f. Pandangan para Pesara Pilihan Sendiri terhadap beberapa aspek Dasar Persaraan Pilihan Sendiri sepertimana yang dialami oleh mereka sendiri

Kedudukan Profil Responden adalah seperti berikut:-

- a. 61.7 peratus responden adalah pesara dari Kumpulan Pengurusan dan Professional, 16.7 peratus dari kumpulan Sokongan Satu dan 21.7 peratus dari Kumpulan Sokongan Dua.
- b. 83.3 peratus responden adalah lelaki dan 16.7 peratus adalah perempuan.
- c. 80.0 peratus responden adalah Bumiputra dan 20 peratus bukan Bumiputra 21.7 peratus berumur antara(40 - 45) tahun, 28.3 peratus berumur di antara (46 - 50) tahun, 25.0 peratus berumur diantara (51 – 55) tahun, 25.0 peratus berumur melebihi 56 tahun.

KEDUDUKAN RESPONDEN SELEPAS BERSARA

Pekerjaan selepas bersara.

Kajian mengenai pekerjaan selepas bersara berdasarkan aktiviti seperti berikut iaitu:-

- a. Mengurus Organisasi sendiri
- b. Berkhidmat Dengan Sektor Swasta
- c. Melakukan Lain – lain Pekerjaan
- d. Bersara Sepenuh Masa

JADUAL- 5.1, KEDUDUKAN RESPONDEN MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN DAN PEKERJAAN SELEPAS BERSARA

Kumpulan	Urus Org. Sendiri	%	Bekerja Dengan Swasta	%	Lakukan Lain kerja	%	Bersara Penuh Masa	%
Peng.& Prof.	12	32.4	13	35.1	7	18.9	5	13.5
Sokongan 1	2	20.0	4	40.0	3	30.0	1	10.0
Sokongan 2	2	15.4	4	30.8	3	23.1	4	30.8

Daripada Jadual-5.1 diatas didapati, peratus responden yang memasuki perkhidmatan sektor swasta adalah tertinggi bagi semua kumpulan perkhidmatan. Walaubagaimana pun, bagi Kumpulan Pengurusan dan Professional, 35.1 peratus dari responden berkenaan menyertai sektor swasta, 32.4 peratus mengurus organisasi sendiri,18.9 peratus melakukan lain –lain pekerjaan dan hanya 13.5 peratus sahaja yang bersara sepenuh masa. Ini menggambarkan bahawa anggota Sektor Awam dalam kumpulan Pegurusan dan Professional yang memilih bersara secara pilihan sendiri adalah bertujuan untuk meneruskan perkhidmatan mereka bagi memperolehi pendapatan yang lebih lumayan sama ada dengan berkhidmat dengan syarikat atau menubuhkan dan mengurus organisasi atau syarikat sendiri.

**JADUAL-5.2 ,KEDUDOKAN RESPONDEN MENGIKUT PEKERJAAN
DAN JENTINA**

Pekerjaan	Lelaki	(%)	Perempuan	(%)
Mengurus Organisasi Sendiri	15	30.0	1	10.0
Bekerja Dengan Swasta	19	38.0	2	20.0
Melakukan Lain Pekerjaan	11	22.0	2	20.0
Bersara Sepenuhnya Masa	5	10.0	5	50.0
Jumlah	50	100.0	10	100.0

Berdasarkan Jadual-5.2 diatas, 90 peratus responden lelaki bekerja semula selepas bersara dengan pecahan 33.0 peratus menguruskan organisasi sendiri, 38.0 peratus bekerja semula dengan sektor swasta, manakala 22.0 peratus melakukan lain-lain pekerjaan yang boleh menghasilkan pendapatan, berbanding dengan responden perempuan hanya 50 peratus yang bekerja semula dan 50 peratus lagi bersara sepenuh masa. Kedudukan ini memberi gambaran bahawa dikalangan pesara perempuan sebahagian besar dari mereka bersara pilihan sendiri adalah dengan tujuan memberi tumpuan kepada rumahtangga.

JADUAL-5.3, KEDUDUKAN RESPONDEN SELEPAS BERSARA MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN DAN PEKERJAAN SELEPAS BERSARA.

Pekerjaan	Kumpulan Perkhidmatan					
	Pengurusan Professional		Sokongan 1		Sokongan 2	
	Bilangan	(%)	Bilangan	(%)	Bilangan	(%)
Mengurus Org. Sendiri	12	32.4	2	20.0	2	15.4
Bekerja Dengan Swasta	13	35.1	4	40.0	4	30.8
Melakukan Lain Pekerjaan	7	18.9	3	30.0	3	23.1
Bersara Sepenuh Masa	5	13.5	1	10.0	4	30.8

Berdasarkan Jadual 5.3 diatas, 32.4 peratus daripada responden Kumpulan Pengurusan & Professional mengurus organisasi sendiri selepas bersara, manakala 35.1 peratus memasuki perkhidmatan sektor swasta, 18.9 peratus melakukan lain – lain pekerjaan dan hanya 13.5 peratus yang bersara sepenuh masa. Bagi kumpulan sokongan 1 dan Sokongan 2, kedudukan menunjukkan bahawa responden yang memasuki perkhidmatan swasta adalah tertinggi ia itu 40.0 peratus bagi Kumpulan Sokongan Satu dan 30.8 peratus bagi Kumpulan Sokongan Dua, diikuti oleh golongan yang melakukan lain-lain pekerjaan serta golongan yang mengurus organisasi sendiri. Walaubagaimanapun bagi kumpulan Sokongan 2, peratus responden yang bersara sepenuh masa adalah sama dengan peratus responden yang berkhidmat dengan sektor swasta.

Kesimpulan daripada Jadual-5.3 ialah bahawa pesara-pesara dari Kumpulan Pengurusan dan Professional ramai yang mengurus organisasi sendiri kerana pengetahuan dan kepakaran yang mereka miliki dalam satu-satu bidang memudahkan mereka menceburkan diri dalam sektor swasta. Kedudukan ini mungkin juga disokong oleh ganjaran perkhidmatan yang mereka terima yang lebih tinggi dibandingkan dengan pesara dalam kumpulan sokongan. Pendedahan mereka kepada urusan sektor swasta menerusi urusan – urusan rasmi Kerajaan mungkin telah memberi peluang mengenali orang-orang dikalangan ahli perniagaan yang dapat membantu mereka untuk mencebur diri dalam bidang perniagaan.

Dari aspek perkhidmatan dengan sektor swasta, didapati ketiga-tiga kumpulan mempunyai peratusan yang hampir sama iaitu 35.1 peratus, 40.0 peratus dan 30.8 peratus masing-masing bagi kumpulan Pengurusan dan Professional, Sokongan Satu dan Sokongan Dua. Kedudukan ini adalah kerana berkhidmat dengan sektor swasta merupakan pilihan yang popular dikalangan anggota Sektor Awam yang bersara pilihan sendiri kerana menerusi cara ini mereka dapat meningkatkan pendapatan serta kesejahteraan hidup. Dengan memasuki perkhidmatan sektor swasta, pesara akan memperolehi pendapatan dari dua sumber iaitu gaji dari syarikat serta pencen dari Kerajaan. Memasuki perkhidmatan sektor swasta juga tidak mengelak pesara dari menghadapi

sebarang risiko berbanding dengan mereka yang menceburkan diri sebagai usahawan atau peniaga. Penglibatan pesara samada dalam mengurus organisasi sendiri atau memasuki perkhidmatan sektor swasta adalah selaras dengan hasrat Kerajaan seperti yang digariskan dibawah Dasar Ekonomi Baru dan Dasar Pembangunan Nasional.

JADUAL-5.4, KEDUDUKAN RESPONDEN MENGIKUT TAHUN BERSARA DAN PEKERJAAN SELEPAS BERSARA

Pekerjaan	1992	%	1995	%	1996	%
Mengurus Org. Sendiri	4	22.2	9	56.2	3	11.5
Berkhidmat Dgn. Swasta	7	38.9	4	25.0	10	38.5
Melakukan Lain Pekerjaan	3	16.7	3	18.0	7	27.0
Bersara Sepenuh Masa	4	22.2	-	-	6	25.0

Berdasarkan Jadual -5.4 diatas, pada tahun 1992, tumpuan responden ialah 22.2 peratus untuk mengurus organisasi sendiri, manakala 38.9 peratus berkhidmat dengan sektor swasta. Walau bagaimana pun pada tahun 1995, Bilangan yang mengurus organisasi sendiri telah meningkat kepada 56.2 peratus, manakala bilangan yang berkhidmat dengan syarikat swasta telah menurun kepada 25.0 peratus. Pada tahun 1997 bilangan yang mengurus organisasi sendiri hanya 11.5 peratus sahaja, manakala bilangan yang berkhidmat dengan syarikat swasta telah meningkat semula kepada 38.5 peratus.

Berdasarkan kepada situasi diatas, kesimpulan yang oleh dibuat ialah bahawa Pesara – pesara Pilihan Sendiri ketika mula mencapai umur 40 tahun, kebanyakan memohon bersara pilihan sendiri bagi memasuki perkhidmatan sektor swasta. Pada tahun 1992 prestasi ekonomi Malaysia telah mula tumbuh dengan cemerlang tetapi tumpuan pesara adalah bagi memasuki perkhidmatan sektor swasta kerana perhatian penting Kerajaan yang menganggapnya sebagai "The Engine of Economic Growth". Walaubagaimanapun pada tahun 1995, Pesara – pesara Pilihan Sendiri lebih tertumpu kepada membangun organisasi sendiri. Peratus yang memasuki perkhidmatan sektor swasta telah menurun.

Arah aliran ini juga adalah disebabkan pada tahun 1995 Prestasi Ekonomi Malaysia berada pada tahap kecemerlangan, organisasi – organisasi perniagaan telah tumbuh dengan pesatnya. Kerajaan pula memberi sokongan penuh dengan melaksanakan pelbagai sokongan pentadbiran dan melancarkan skim pinjaman bagi usahawan baru muncul dengan kadar faedah pinjaman yang rendah bagi memudahkan pertumbuhan syarikat swasta. Sebagai contohnya Kerajaan menjadi penjamin kepada Hutang Luar yang dilakukan oleh Syarikat – syarikat sebagai menggalakkan kemasukkan modal kedalam negara. Bursa Saham Kuala Lumpur telah mencapai tahap urusan yang cemerlang dengan

Kerajaan sendiri menumpukan perhatian kepada pembangunan Bursa Saham Kuala Lumpur. Kerajaan terus mempergiatkan dasar penswastaan Agensi – agensi Kerajaan kerana begitu yakin dengan pengurusan cara sektor swasta dapat membangunkan Negara.

Berikutan peningkatan profil sektor swasta yang mendapat perhatian utama Kerajaan, Sektor Awam terus di desak untuk memperbaiki pengurusannya supaya mencontohi sektor swasta. Dalam tempoh tersebut telah lahir pelbagai Pekeliling Kemajuan Pentadbiran bagi menggerakkan tenaga Kerja Sektor Awam supaya bergerak selaras dengan Kemajuan Sektor Swasta. Walaubagaimanapun prestasi cemerlang ekonomi Malaysia yang diterajui oleh sektor swasta tidak dapat bertahan lama, apabila Malaysia dan lain – lain negara Timur dilanda kemelesetan ekonomi. Pertumbuhan Bursa Saham yang memuncak yang disebabkan oleh kemasukkan modal asing bagi jangka masa singkat adalah punca kepada kenaikan saham di Bursa Saham Kuala Lumpur. Saham – saham Syarikat yang menjulang tinggi adalah berpunca dari tekanan pembelian jangka pendek, dan tidak diasaskan oleh asas – asas syarikat yang kukuh seperti aset, produktiviti dan kualiti. Oleh itu apabila pemodal – pemodal asing menjual pegangan mereka terhadap saham-saham berkenaan , Bursa Saham Kuala Lumpur telah jatuh menyebabkan

Indek Komposit mencatat paras terendah lebih kurang 200 mata,pada
Disember 1998.

Sehubungan dengan kemelesatan yang dialami negara mulai pertengahan tahun 1997 tersebut, adalah munasabah apabila bilangan anggota Sektor Awam yang memohon Persaraan Pilihan Sendiri turut berkurangan, iaitu mencatat jumlah yang terendah sejak tahun 1992. Responden yang bersara pilihan sendiri yang menubuhkan organisasi sendiri selepas bersara juga mencatatkan peratus terendah iaitu 11.5 peratus. Mereka yang bersara pilihan sendiri tertumpu bagi memasuki perkhidmatan sektor swasta iaitu 38.5 peratus, manakala peratus yang melakukan lain – lain pekerjaan dan yang bersara sepenuh masa juga meningkat masing – masing 27.0 dan 25.0 peratus.

**JADUAL-5.5, KEDUDOKAN RESPONDEN MENGIKUT
TANGGUNGAN**

Tanggungan Pesara	Bilangan	Peratus
Isteri dan Anak – Anak	45	75.0
Isteri Sahaja	5	8.3
Anak – Anak Sahaja	4	6.7
Ibu / Bapa	3	5.0
Lain – lain	3	5.0

Bedasarkan Jadual-5.5 diatas, 75.0 peratus daripada responden masih menanggung isteri dan anak – anak. Mereka yang tidak menanggung isteri serta anak-anak dan yang lain – lain atau mempunyai hanya satu tanggungan, misalnya isteri sahaja atau anak sahaja, terdiri diantara 5 – 8.3 peratus daripada responden.. Kesimpulan menunjukkan bahawa pesara pilihan sendiri ketika dalam persaraan tidak terlepas tanggungjawab menanggung keluarga. Dari itu jelaslah bahawa kenapa hanya kurang dari 20 peratus responden yang besara sepenuh masa, dan kebanyakan mereka adalah terdiri dari pesara – pesara perempuan, yang tujuan asal mereka bersara adalah bagi menumpu perhatian kepada keluarga.

KEHIDUPAN SELEPAS BERSARA

Bahagian ini bertujuan mendapat gambaran keadaan pesara pilihan sendiri dari mula membuat keputusan bersara hingga mencapai kebahagiaan hidupnya sebagai pesara. Bagi mendapat gambaran tersebut, responden dikemukakan dengan beberapa kenyataan yang positif tentang perkara – perkara yang berhubung dengan persaraan dan kehidupan sebagai pesara. Responden diminta menilai kenyataan positif tersebut berdasarkan kehidupan mereka sendiri. Penilaian yang dibuat oleh responden menentukan ketepatan kenyataan berkenaan.

JADUAL - 5.6, KEPUTUSAN BERSARA MEMBAWA KEBAIKAN

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	1	1.7
Tidak setuju	4	6.7
Tidak berkenaan	1	1.7
Setuju	32	53.3
Sangat setuju	22	36.7

Dari segi keputusan bersara 35.7 peratus responden sangat bersetuju dan 53.3 peratus bersetuju bahawa keputusan mereka bersara pilihan sendiri telah membawa kebaikan kepada diri dan keluarga mereka. Kedudukan ini adalah selaras dengan tujuan kebanyakan Pesara – pesara Pilihan Sendiri mengambil keputusan bersara, kerana kebiasaannya mereka hanya akan bersara setelah mempunyai sesuatu jaminan yang jelas dan kukuh khususnya dari segi pendapatan dan kesejahteraan yang diharapkan.

JADUAL- 5.7 ,MASALAH MENYESUAIKAN DIRI

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	–	–
Tidak setuju	6	10.0

Tidak berkenaan	–	–
Setuju	32	53.3
Sangat setuju	22	36.7

Adalah didapati 36.7 peratus responden sangat bersetuju dan 53.3 peratus bersetuju bahawa mereka tiada menghadapi masalah menyesuaikan diri dalam masyarakat semasa mula bersara. Kedudukan ini menunjukkan bahawa walaupun bersara dari Sektor Awam adalah satu keputusan yang penting dalam kehidupan mereka, yang menyebabkan mereka berubah dari seorang pekerja kepada pesara, tetapi perubahan tersebut tidak mendatangkan masalah kepada mereka, lebih – lebih lagi bagi mereka yang meneruskan kerjaya mereka samada dalam organisasi sendiri atau di sektor swasta.

JADUAL - 5.8, FAEDAH PERSARAAN YANG DITERIMA SESUAI.

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	5	8.3
Tidak setuju	12	20.0
Tidak berkenaan	14	23.3
Setuju	22	36.7
Sangat setuju	19	31.7

Dari segi kesesuaian faedah persaraan yang diterima oleh responden, 10.0 peratus responden sangat bersetuju, 53.3 peratus bersetuju sebagai sesuai. Walau bagaimanapun bilangan yang tidak bersetuju menganggap faedah persaraan yang dibayar sebagai sesuai adalah 28.3 peratus. Kesimpulan dari penemuan tersebut ialah bahawa hampir 30 peratus daripada responden tidak berpuashati dengan jumlah faedah persaraan yang mereka terima. Akibat kejatuhan nilai matawang serta kenaikan kos sara hidup yang berpunca dari kenaikan barang keperluan harian kerana dipengaruhi oleh suasana ekonomi semasa.

Kejatuhan nilai matawang Ringgit telah menyebabkan nilai pendapatan sebenar yang berupa pencen yang dibayar kepada pesara telah berkurangan nilainya. Jika pesara ini adalah dari golongan yang tidak berpekerjaan tetap, atau telah berlaku pemotongan gaji (walaupun Kerajaan tidak memotong pencen pesara), atau lebih buruk lagi terdapat pesara yang bekerja semula yang hilang pekerjaannya, atau yang menguruskan perniagaan sendiri menghadapi kekurangan pelanggan dan terpaksa menutup perniagaan. Semua masalah ini telah menimbulkan penilaian yang negatif terhadap jumlah pencen yang diterima

Walaubagaimanapun lebih 60 peratus daripada responden bersetuju bahawa faedah persaraan yang diterima dari Kerajaan sebagai sesuai. Persetujuan tersebut mungkin kerana menyedari bahawa mereka telah bersara dari perkhidmatan Kerajaan setelah memberikan perkhidmatan yang singkat sahaja, sesetengahnya tidak melebihi 10 tahun. Oleh itu pembayaran pencen bulanan oleh Kerajaan sebenarnya bagi tempoh perkhidmatan yang begitu singkat adalah sesuatu yang sangat dihargai terutamanya ketika kedudukan ekonomi sapert I sekarang.

JADUAL -5.9, PENGALAMAN MEMUDAHKAN TUGAS

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	–	–
Tidak setuju	5	8.3
Tidak berkenaan	14	23.3
Setuju	22	36.7
Sangat setuju	19	31.7

Mengenai perkara ini, 31.7 peratus responden sangat bersetuju dan 36.7 peratus bersetuju bahawa pengalaman berkhidmat dalam Sektor Awam memudahkan tugas mereka masa kini. Walau bagaimanapun, 23.3 peratus menganggapnya tidak berkenaan. Ini menunjukkan responden yang mengurus organisasi sendiri, yang berkhidmat dengan swasta dan

mereka yang melakukan lain – lain pekerjaan telah mendapati pengalaman mereka dalam perkhidmatan Sektor Awam berguna dalam menjalankan tugas semasa mereka, lebih – lebih lagi mereka yang melakukan tugas – tugas yang memerlukan mereka berurusan dengan Kerajaan, khususnya dalam mendapatkan kelulusan – kelulusan berhubung dengan permit, lesen atau surat – surat kebenaran bagi menjalankan perniagaan.

Bagi mereka yang menjalankan perniagaan yang mengharapkan tender dan kontrak Kerajaan, perkhidmatan yang lama dalam Kerajaan mewujudkan hubungan dengan orang yang boleh membantu mendapatkan peluang perniagaan tersebut. Walaubagaimanapun 23.3 peratus daripada responden menganggap kenyataan tersebut tidak berkenaan, berkemungkinan responden adalah mereka yang bekerja dalam bidang – bidang yang tidak berkaitan dengan pengalaman mereka dalam Sektor Awam ataupun mereka adalah pesara – pesara yang bersara sepenuh masa.

JADUAL - 5.10, TIADA MASALAH MEMBIAYAI KELUARGA.

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	1	1.7
Tidak setuju	10	16.7
Tidak berkenaan	15	25.0

Setuju	20	33.3
Sangat setuju	14	23.3

Dalam perkara ini, hanya 23.3 peratus responden sangat bersetuju dan 33.3 peratus bersetuju yang mereka tiada masalah membiayai keluarga. Mereka mungkin terdiri daripada responden yang mempunyai kedudukan yang kukuh dalam perniagaan mereka dan atau memegang jawatan yang bergaji tinggi dalam syarikat swasta. Kemungkinan juga mereka tidak terjejas dengan kemelesetan ekonomi yang melanda negara pada masa kini, atau mereka mempunyai bilangan orang tanggungan yang kecil. Bagaimanapun 16.7 yang tidak bersetuju kemungkinan kerana mereka terjejas dengan kemelesetan ekonomi yang berlaku sekarang disebabkan oleh pelbagai masalah, tambahan pula mendapat amaun pencen yang kecil kerana perkhidmatan mereka yang singkat dalam Sektor Awam.

Walau bagaimanapun, 25.0 peratus responden yang menanggap tidak berkenaan kemungkinan terdiri daripada responden perempuan dan mereka yang tidak membiayai keluarga kerana mereka tiada lagi tanggungan atau mereka yang menanggap pencen bulan sebagai sesuatu pendapatan yang tidak penting lagi bagi mereka khususnya responden

yang terdiri daripada ahli – ahli perniagaan atau tokoh – tokoh korporat yang telah berjaya setelah bersara pilihan sendiri dari Sektor Awam.

JADUAL - 5.11, KEDUDUKAN / STATUS YANG MENINGKAT

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	4	6.7
Tidak setuju	12	20.0
Tidak berkenaan	13	21.7
Setuju	20	33.3
Sangat setuju	11	18.3

Dari segi kedudukan/status, hanya kurang dari 50 peratus responden yang bersetuju dan sangat bersetuju bahawa kedudukan/status mereka telah meningkat masa kini. Seperti mana penjelasan mengenai pembiayaan keluarga, kedudukan / status juga dipengaruhi oleh faktor ekonomi semasa dan latarbelakang perkhidmatan responden dalam Sektor Awam. Kemajuan ekonomi akan menggerakkan perniagaan seterusnya meningkatkan pendapatan yang seterusnya meningkatkan lagi kedudukan dan status orang yang berniaga. Sehubungan dengan itu, kedudukan / status responden tersebut adalah sejajar dengan apa yang dialami oleh pesara pilihan sendiri pada masa kini.

JADUAL -5.12, LEBIH RAMAI KENALAN

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	4	6.7
Tidak setuju	12	20.0
Tidak berkenaan	8	13.3
Setuju	25	41.7
Sangat setuju	11	18.3

Mengenai kenyataan diatas, 18.3 peratus daripada responden sangat bersetuju dan 41.7 peratus bersetuju yang mereka mempunyai lebih ramai kenalan selepas bersara berbanding semasa dalam perkhidmatan Sektor Awam. Kedudukan ini memanglah wajar kerana samada mereka mengurus organisasi sendiri, atau bekerja dengan sektor swasta atau melakukan lain-lain pekerjaan, tumpuan mereka adalah kepada pelanggan yang terdiri daripada pelbagai kalangan masyarakat, termasuk juga rakan niaga dari dalam dan juga luar negeri.

JADUAL - 5.13, LEBIH MASA BERSAMA KELUARGA

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	2	3.3

Tidak setuju	9	15.0
Tidak berkenaan	5	8.3
Setuju	24	40.0
Sangat setuju	20	33.3

Adalah wajar apabila 40.0 peratus daripada responden sangat bersetuju dan 33.3 peratus bersetuju dengan kenyataan bahawa mereka mempunyai lebih banyak masa bersama keluarga setelah bersara dari Sektor Awam. Pesara yang bersara sepenuh masa dan yang mengurus organisasi sendiri akan dapat mengatur masa untuk bersama dengan keluarga mengikut kehendak mereka sendiri, dengan cara tersebut mereka mempunyai lebih masa untuk keluarga. Begitu juga mereka yang melakukan lain-lain pekerjaan yang tidak terikat dengan masa bekerja yang tetap juga boleh menentukan masa untuk bersama keluarga dengan bebas dan mengikut kehendak mereka.

Walaupun 18.3 peratus responden yang tidak bersetuju berkemungkinan kerana tugas mereka di syarikat swasta yang memerlukan mereka bekerja lebih masa. Begitu juga bagi mereka yang mengurus organisasi sendiri serta yang melakukan lain – lain pekerjaan perlu menumpukan secara yang serius terhadap tugas mereka semata – mata untuk survival organisasi ataupun pekerjaan mereka, bagi menjamin

mereka beroleh pendapatan atau tidak diberhentikan kerja kerana organisasi tidak mampu membayar gaji.

JADUAL - 5.14, BERJAYA MENCAPAI CITA – CITA

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	2	3.3
Tidak setuju	9	15.0
Tidak berkenaan	9	15.0
Setuju	29	48.3
Sangat setuju	11	18.3

Dari segi kejayaan mencapai cita – cita, 18.3 peratus responden sangat bersetuju dan 48.3 peratus bersetuju bahawa mereka kini telah berjaya mencapai cita - cita mereka. Hanya 15.0 peratus responden tidak bersetuju dan 15.0 peratus menganggap kenyataan tersebut tidak berkenaan dengan kedudukan mereka. Persetujuan 66.6 peratus daripada responden yang mereka telah mencapai cita-cita, memberi gambaran bahawa persaraan yang dipohon telah membawa kebaikan. Manakala yang tidak bersetuju dan yang tidak berkenaan adalah terdiri dari mereka yang bersara sepenuh masa ataupun telah menerima kesan negatif akibat kelemelesetan ekonomi yang dialami oleh Negara masa kini.

JADUAL - 5.15, MENJALANI KEHIDUPAN YANG LEBIH BAHAGIA

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	—	—
Tidak setuju	9	15.0
Tidak berkenaan	2	3.3
Setuju	34	56.7
Sangat setuju	15	25.0

Adalah sesuatu yang menarik apabila 25.0 peratus responden sangat bersetuju dan 56.7 peratus bersetuju bahawa mereka menjalani kehidupan yang lebih bahagia selepas bersara. Ini bermakna 81.7 peratus dari responden menjalani kahidupan yang bahagia salepas bersara dari Sektor Awam. Kedudukan ini menggambarkan bahawa sebahagian besar pesara pilihan sendiri mendapat kebaikan dari persaraan mereka ,ini mungkin kerana perancangan dan persediaan yang mereka lakukan sabelum bersara. Walau bagaimanapun bagi 15.0 peratus yang tidak bersetuju sama ada kerana mereka bersara tanpa perancangan yang kukuh atau mereka telah dilanda masalah dari pelbagai sebab, termasuklah masalah kemelesatan yang dialami oleh Malaysia kini.

PANDANGAN PESARA TERHADAP DASAR PESARAAN PILIHAN SENDIRI.

Bahagian ini bertujuan mendapat maklumbalas daripada responden mengenai beberapa perkara mengenai Dasar Persaraan Pilihan Sendiri. Maklumbalas itu merangkumi pandangan khusus responden terhadap kebaikan Dasar tersebut dan beberapa faktor tetap mengenainya. Pandangan ini sekurang - sekurangnya boleh memberi input kepada Kerajaan dalam menilai semula Dasar Persaraan Pilihan Sendiri.

JADUAL-5.16 ,SATU DASAR YANG MEMBAWA KEBAIKAN DAN PATUT DITERUSKAN,

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	-	-
Tidak setuju	1	1.7
Tidak berkenaan	3	5.0
Setuju	30	50.0
Sangat setuju	26	43.3

Mengenai perkara ini, 43.3 peratus responden sangat bersetuju dan 50.0 peratus bersetuju yang Dasar Persaraan Pilihan Sendiri patut diteruskan kerana kebaikannya kepada anggota Sektor Awam. Kebaikan dasar ini kerana dapat membantu anggota-Sektor Awam untuk

mengekalkan faedah persaraannya walaupun setelah meninggalkan Sektor Awam sebelum mencapai umur 55 tahun. Kedudukan ini juga membolehkan Kerajaan melepaskan orang – orang yang tidak komited dengan tanggungjawab Kerajaan tanpa mengambil tindakan disiplin yang boleh menjejaskan anggota berkenaan dimata masyarakat.

JADUAL - 5.17, BERSARA PADA UMUR 40 TAHUN DAN MENERIMA PENCEN PADA UMUR 45/50

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	2	3.3
Tidak setuju	12	20.0
Tidak berkenaan	1	1.7
Setuju	29	48.3
Sangat setuju	16	26.7

Dalam perkara ini, 26.7 peratus responden sangat bersetuju dan 48.3 peratus bersetuju dengan dasar bersara pada umur 40 tahun dan menerima pencen pada umur 45 /50 tahun. Walaupun responden menyedari bahawa jika bersara pada umur 40 tahun, pesara lelaki perlu menunggu selama 10 tahun bagi melayakannya mendapat pencen telah menunjukkan bahawa dasar yang berkuatkuasa secara perundangan ini dapat diterima oleh 75.0 peratus dari responden. Kedudukan ini adalah wajar kerana walaupun pembayaran pencen terpaksa ditunggu, tetapi

ganjaran perkhidmatan telah dibayar sebaik sahaja tarikh persaraan mereka berkuatkuasa. Pesara tidak merasa kehilangan pendapatan, kerana jumlah ganjaran yang dibayar secara sekaligus itu agak banyak. Jika pesara berkenaan bekerja dengan swasta, pembayaran ganjaran ini meningkatkan kedudukan kewangannya dan membolehkannya membuat pelaburan yang dapat meningkatkan kesejahteraan hidup pesara.

JADUAL - 5.18, DIBAYAR FAEDAH PERSARAAN WALAUPUN BERKHIDMAT HANYA SELAMA 10 TAHUN.

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	-	-
Tidak setuju	18	30.0
Tidak berkenaan	4	6.7
Setuju	27	45.0
Sangat setuju	11	18.3

Bagi perkara ini, 18.3 peratus responden sangat setuju dan 45.0 peratus bersetuju dengan kenyataan bahawa skim pencen Sektor Awam di Malaysia sebagai sangat pemurah, kerana membayar faedah persaraan walaupun bagi anggota yang hanya memberi perkhidmatan selama 10 tahun sahaja. Responden yang bersetuju mungkin menyedari faedah langsung dalam bentuk ganjaran dan pencen bulanan. Bahkan faedah persaraan tersebut akan terus dibayar kepada balu dan anak mereka

sekiranya mereka meninggal dunia, sehinggalah balu dan anak -anak mereka hilangan kelayakan.

Walaubagaimanapun terdapat 30.0 peratus responden yang tidak bersetuju dengan kenyataan tersebut. Responden yang tidak bersetuju mungkin tidak menyedari bahawa tanpa Dasar Persaraan Pilihan Sendiri yang dilaksanakan kini, mereka perlu menunggu sahingga mencapai umur 55 tahun bagi melayakkan mereka mendapat faedah persaraan atas perkhidmatan mereka dengan Sektor Awam. Jika mereka meninggalkan perkhidmatan sebelum mencapai umur tersebut, mereka tidak akan menikmati apa faedah persaraan atas perkhidmatan mereka. Kecendorongan Kerajaan untuk meningkatkan sosio-ekonomi Bumiputra menerusi pelbagai dasar ekonomi, menyebabkan Dasar Persaraan Pilihan Sendiri telah dilaksanakan sebegitu rupa bagi memberi kemudahan kepada Bumiputra dalam Perkhidmatan Kerajaan untuk menceburi bidang-bidang yang lain yang boleh menjadi pemangkin kearah pencapaian DEB/ Dasar Pembangunan Negara.

JADUAL - 5.19, FAEDAH PERSARAAN TELAH DIBAYAR PADA WAKTU YANG WAJAR

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	1	1.7

Tidak setuju	9	15.0
Tidak berkenaan	1	1.7
Setuju	31	51.7
Sangat setuju	18	30.0

Dalam perkara diatas, 30.0 peratus responden sangat bersetuju dan 51.7 peratus responden bersetuju bahawa faedah – faedah persaraan telah dibayar pada waktu yang patut diterima oleh mereka. Persetujuan lebih 80.0 peratus responden terhadap kesesuaian waktu mereka menerima pembayaran menggambarkan bahawa urusan pembayaran yang dilaksanakan oleh Bahagian Pencen secara keseluruhannya adalah memenuhi matlamat yang dikehendaki oleh Kerajaan. Walau bagaimanapun, 15.0 peratus responden yang tidak bersetuju dengan kenyataan tersebut kemungkinan telah menghadapi masalah dalam urusan pembayaran terhadap mereka. Walaupun bahagian pencen sedaya upaya cuba mengatasi kelewatan pembayaran, tetapi kedudukan pengurusan pencen beroperasi secara manual sahingga kini tidak dapat dinafikan boleh menyebabkan berlaku kelewatan tersebut.

Satu kenyataan yang tidak boleh dinafikan ialah bahawa selain Bahagian Pencen JPA, Agensi – agensi mengurus/ Ketua Jabatan, agensi –

agensi yang berkaitan seperti KWSP, LHDN serta pesara – pesara sendiri sebenarnya telah menyumbang sebahagian dari sebab -sebab yang mengakibatkan kelewatan pembayaran yang dialami oleh pesara – pesara. Sebahagian besar kelewatan yang disebabkan oleh pesara adalah berpunca dari sikap tidak peduli pesara sendiri dan menanggung urusan persaraannya adalah urusan pihak -pihak yang berkenaan sahaja. Kegagalan pesara untuk respon terhadap permintaan Ketua Jabatan dan juga Bahagian Pencen adalah diantara punca utama kelewatan yang berlaku. Kelewatan yang berpunca dari pesara – pesara tidak pernah dihebohkan oleh Bahagian Pencen atau Ketua Jabatan tetapi kelewatan – kelewatan tersebut seringkali dihebohkan oleh pesara – pesara melalui akhbar – akhbar, seolah – olah disebabkan oleh Bahagian Pencen , yang mengakibatkan Bahagian Pencen terkenal sebagai agensi Kerajaan yang paling banyak menerima komplain.

JADUAL - 5.20 , FORMULA PENGIRAAN ADALAH SESUAI

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	6	10.0
Tidak setuju	16	26.7
Tidak berkenaan	1	1.7
Setuju	30	50.0

Sangat setuju	7	11.6
---------------	---	------

Dalam perkara ini, 11.6 peratus responden sangat bersetuju dan 50.0 peratus bersetuju bahawa formula pengiraan pencen yang diperuntukan oleh Akta Pencen itu sesuai kepada pesara Sektor Awam Malaysia. Walau bagaimanapun, 26.7 peratus responden tidak bersetuju formula berkenaan sebagai sesuai. Formula pengiraan pencen telah berkuatkuasa sebelum merdeka, Satu perubahan yang dicadangkan didalam Laporan Suruhanjaya Gaji Suffian pada tahun 1969 telah ditolak oleh Kerajaan kerana mengurangkan lagi jumlah pencen berbanding dengan jumlah yang dinikmati sebelumnya. Kerajaan sebaliknya menerima syor Suruhanjaya Gaji Harun pada tahun 1972 yang mengekalkan faktor pengiraan pencen pada kadar yang asal ia itu 1/600.

Oleh itu persetujuan responden perkara tersebut adalah selaras dengan kesanggupan Kerajaan untuk terus membayar pencen bukan sahaja kepada pesara tetapi juga kepada penerima – penerima pencen terbitan yang kini kesemuanya berjumlah 362,667 orang pada 31 Disember 1997 dengan bayaran pencen melebihi RM 2.8 billion setahun dan jumlah tersebut terus meningkat dari tahun ketahun. Sehubungan dengan itu, 36.7 peratus responden yang tidak bersetuju dengan formula tersebut berkemungkinan terdiri dari mereka yang menerima pencen yang

kecil kerana mempunyai tempoh perkhidmatan yang singkat dengan Kerajaan. Kesukaran hidup mereka mungkin bertambah apabila kemelesetan ekonomi yang dialami oleh Malaysia menyebabkan kos sara hidup telah meningkat.

JADUAL - 5.21, MEMBERI KESELESAAN BAGI MEMASUKI SEKTOR LAIN

Responden	Bilangan	Peratus
Sangat tidak setuju	1	1.7
Tidak setuju	2	3.3
Tidak berkenaan	4	6.7
Setuju	37	61.7
Sangat setuju	16	26.7

Mengenai perkara ini , 26.7 peratus responden sangat bersetuju dan 61.7 peratus bersetuju terhadap kenyataan **Persaraan Pilihan Sendiri telah memberi peluang pesara memasuki perkhidmatan sektor lain dalam keadaan yang selesa**. Persetujuan sebanyak 88.4 peratus oleh responden terhadap kenyataan tersebut adalah yang tertinggi diantara pandangan responden mengenai lain – lain aspek yang telah ditanya. Pandangan ini memberi gambaran bahawa kebanyakan pesara telah mendapat faedah dari perlaksanaan Dasar Persaraan Pilihan Sendiri, khususnya mereka yang meneruskan kerjaya mereka dalam

sektor swasta dan kemungkinan juga mereka yang telah berjaya dalam mengurus organisasi mereka sendiri.

KESIMPULAN

Analisa yang telah dilakukan terhadap responden yang bersara pilihan sendiri telah memberi gambaran situasi sebenar yang dialami oleh pesara pilihan sendiri. Kebanyakannya pesara pilihan sendiri bekerja semula, sama ada memasuki perkhidmatan sektor swasta, mengurus organisasi sendiri atau melakukan lain – lain pekerjaan. Hanya peratus terkecil pesara yang bersara secara sepenuh masa. Kedudukan ini menunjukkan bahawa anggota Sektor Awam yang bersara pilihan sendiri memang mempunyai matlamat untuk meneruskan kerjaya mereka bagi mencapai kehidupan yang lebih cemerlang dan bererti, samada dari segi pendapatan, status, keselesaan dan kebahagiaan untuk keluarga mereka.

Sehubungan dengan itu bolehlah dikatakan bahawa kebanyakan pasaraan pilihan sendiri dilakukan atas sebab sosio-ekonomi mereka yang terlibat serta kewujudan rangsangan oleh Kerajaan supaya berlaku penghijrahan anggota Sektor Awam ke sektor ekonomi yang lain yang diterajui oleh swasta kerana keyakinan Kerajaan yang menganggap pengurusan sektor swasta boleh menggerakkan pertumbuhan ekonomi Negara. Berlakunya penghijrahan pesara sektor awam ke sektor swasta adalah selaras dengan matlamat yang ingin dicapai oleh Kerajaan untuk

mengwujudkan kesaimbangan dalam pelbagai sektor ekonomi, khususnya dalam meningkatkan tenaga kerja Bumiputra didalam sektor swasta, Pencapaian ini adalah selaras dengan Dasar Penyusunan Semula masyarakat yang dilaksanakan dibawah DEB dan dilanjutkan perlaksanaannya di bawah Dasar Pembangunan Nasional (DEPAN). Selain dari itu penghijrahan ini juga adalah sejajar dengan matlamat pengurangan saiz Sektor Awam yang dianggap mempunyai tenaga kerja yang berlebihan. Dasar Persaraan Pilihan Sendiri dengan insentif faedah persaraan telah dapat meningkatkan bilangan anggota memilih bersara pilihan sendiri, sekaligus berjaya menjimatkan tanggungan kewangan Kerajaan pembiayaan emolumen dan lain kemudahan-kemudahan kepada anggota Sektor Awam.